


Bästa tiden i din karriär!

Aspias medarbetarerbjudande på 23 slides

Som arbetsgivare vågar vi drömma stort!

Hos oss vill vi nämligen att **du ska ha den bästa tiden i din karriär**. Tillsammans har vi identifierat 3 områden som är viktiga för att vi ska trivas, utvecklas och ha kul tillsammans.

Nyfiken på att veta mer? Häng med! 



1.
**Din framtid
på ditt sätt**



2.
**Balans
i livet**



3.
**Roligt
tillsammans**



1

**Din framtid
på ditt sätt**

Vi erbjuder dig en spännande tid hos oss,
med **varierande arbetsuppgifter** och **olika
möjliga karriärvägar**.

Dessutom vill vi att du har möjlighet till
kontinuerlig kompetensutveckling
och kan växa hos oss.

Hur möjliggör vi en **flexibel karriär** på Aspia?

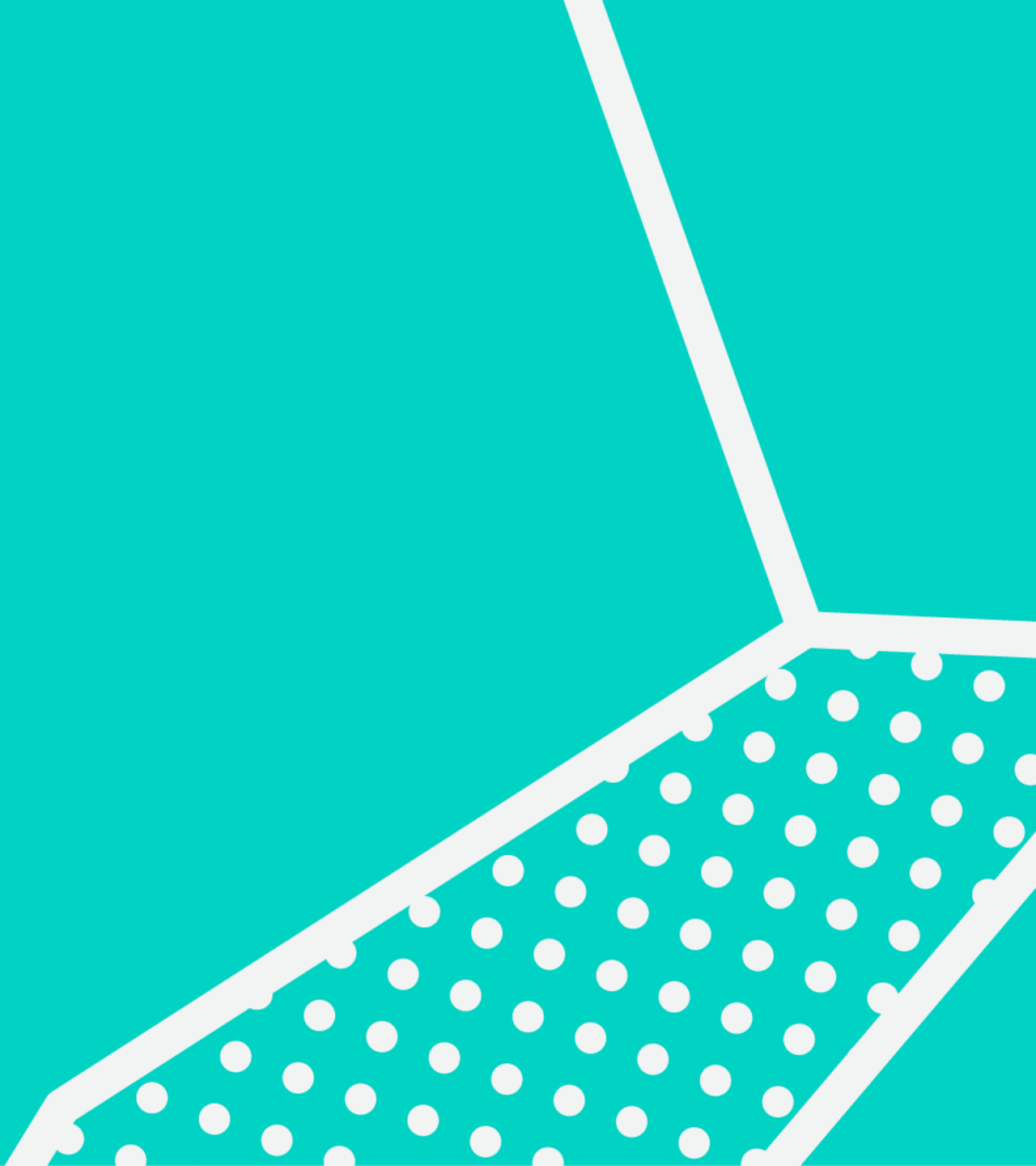
- Vi ligger i framkant och **driver branschen framåt**
- Vår stora organisation ger dig **stora möjligheter**
- Vårt breda tjänsteutbud och stora kundbas **ger erfarenheter**
- För dig som konsult skapas **naturligt omväxling, erfarenhet och kontakter**

Hur bidrar vi till **kontinuerlig kompetensutveckling?**

- Vi **utbildar** och **utvecklar** branschens bästa medarbetare
- Vi har en feedbackkultur och **uppmuntrar till erfarenhetsutbyte**
- Vi investerar i **system** och **processer** så att du kan utvecklas
- Genom **Aspia Grow** arbetar vi strukturerat med **utveckling** och **uppföljning**

2

Balans i livet



Vi erbjuder dig **flexibilitet** utifrån
din roll och livssituation.

Vi är också en **hälsosam** och **trygg**
arbetsplats.



Bortsett från våra förmåner och initiativ som friskvårdsbidrag, bra sjukhälsovård och interna fysiska aktiviteter så tycker jag att Aspia engagerar sig för att främja en arbetskultur där man som medarbetare ska kunna prioritera sin hälsa. **Ett exempel på det är fria arbetstider.** Där upplever jag att Aspia är väldigt flexibla så länge man utför ett bra arbete. Vinningen för Aspia är såklart medarbetare som mår bra, arbetar produktivt, som stannar länge inom bolaget och att man på sikt förebygger psykisk stress som kan leda till långtidssjukskrivning, m.m.

Emma Alm,
HR-specialist, Aspia

Hur möjliggör vi för **flexibilitet** i din vardag?

- Ett **modernt arbetssätt** och **digitala verktyg**
- **Flexibla arbetstider**
- **Förmåner** som underlättar i vardagen
- Ett **närvarande ledarskap** och ett **starkt självledarskap**

Hur skapar vi en **hälsosam** och **trygg arbetsplats?**

- Genom **hälsöförmåner**
- Hälsöinitiativ som bidrar till **psykiskt** och **fysiskt välmående**
- En **hållbar arbetsmiljö**



3

**Roligt
tillsammans**

Vi tror att **motivation och engagemang** växer om vi har kul på jobbet.

Vår kultur bygger på **laganda, gemenskap och delaktighet** (Aspia Together).

”

Eftersom man lägger så stor del av sitt liv på arbetsplatsen så måste man få ha riktigt roligt på jobbet. Annars hade man fått ha ett extremt spännande privatliv. För mig handlar det om att både känna glädje inför jobbet men också att vi gör roliga saker tillsammans. **Aspia är lyhörda och öppna för vad vi behöver och vill hitta på.** Man frågar, lyssnar in och inkluderar.

Sara Samuelsson

Kundansvarig, Accounting, Aspia Falkenberg

Hur skapar vi en arbetsplats där vi har **kul på jobbet?**

- Färdiga koncept **uppmuntrar till centrala och lokala initiativ**
- Vi uppmärksammar och firar **stora som små framgångar** tillsammans
- Kulturambassadörer som uppmuntrar till och skapar förutsättningar för **gemenskaps-, kul- och hälsoaktiviteter**

Hur ser vi till att vi jobbar tillsammans?

- Genom våra värderingar – **Together, Professional and Challenge** – vill vi främja laganda, gemenskap och utveckling
- Vi har en tillsammanskultur som bygger på **gemenskap, delaktighet** och **samarbete** inom och över servicelines