



RAPPORT:

Så hanterar företagen nya lagkrav

Introduktion

Många företag brottas med vad som är smartast för ekonomifunktionen – **att ha all kompetens internt eller att jobba tillsammans med konsulter**. I tider då nya lagar och krav regnar som spön i backen kommer man ställas inför den frågan allt oftare.

Med hjälp av undersökningesföretaget Ipsos har vi på Aspia intervjuat drygt 500 beslutsfattare* på svenska bolag för att se hur de resonerar.

Det visade sig att vartannat företag saknar kompetens för att säkerställa att man möter nya och förändrade lagkrav och att det finns ett utbrett behov av extern hjälp.

Scrolla vidare för att se resultaten av undersökningen!

* 534 företag är med i undersökningen. 172 företag med 20–49 anställda, 198 företag med 50–99 anställda, 164 företag med 100+ anställda. Intervjupersonerna hade rollerna vd, ekonomiansvarig eller personalansvarig och metoden var onlineintervjuer distribuerade via email. Datan samlades in 09/04/2024 - 30/04/2024.



Resultatet i korthet

32%

Var tredje företag
- av de som saknar
kompetens - vill köpa
in expertis.

49%

Vartannat företag
saknar kompetens
för att möta ny
EU-reglering.

59%

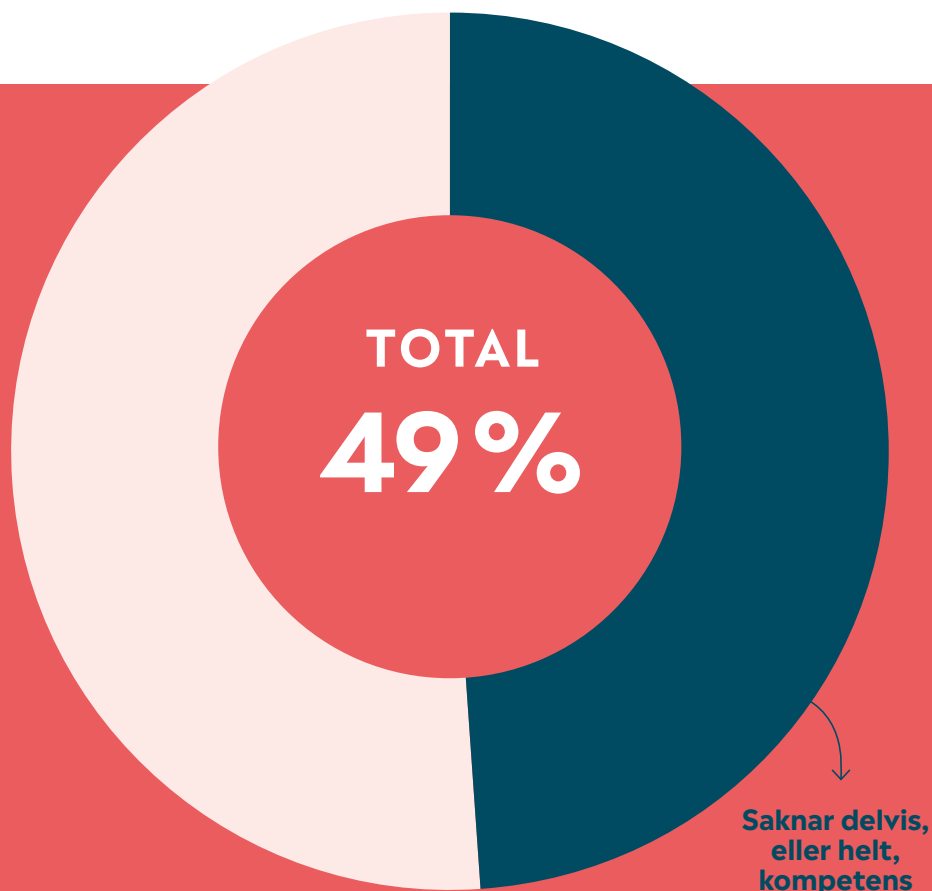
Allra störst är
kompetensbristen
inom CSRD.



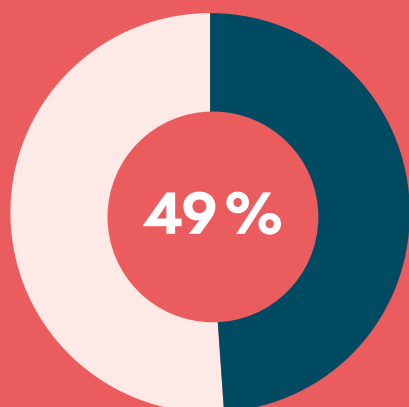
Vartannat företag saknar kompetens för att möta ny EU-reglering

Hälften av företagen uppger att de delvis eller helt saknar intern kompetens för att möta nya och förändrade lagkrav. Det är ingen stor skillnad mellan företag i olika storlekar.

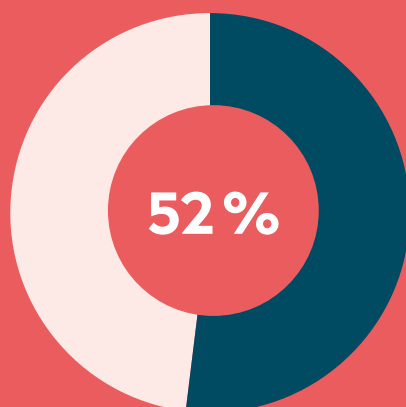
Andel företag som är delvis eller helt utan rätt kompetens



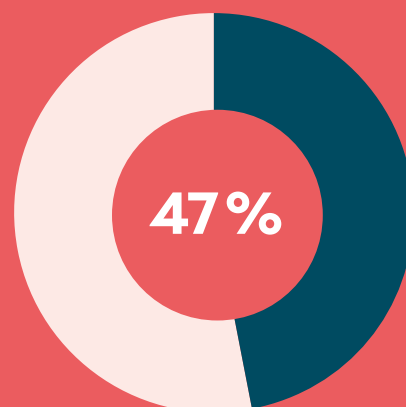
20-49 ANSTÄLLDA




50-99 ANSTÄLLDA



100+ ANSTÄLLDA



A portrait of Nicklas Bohman, a middle-aged man with short brown hair and blue eyes, wearing a dark blue checkered blazer over a light pink shirt. He is smiling slightly and looking towards the camera. The background is a blurred indoor setting with warm lighting.

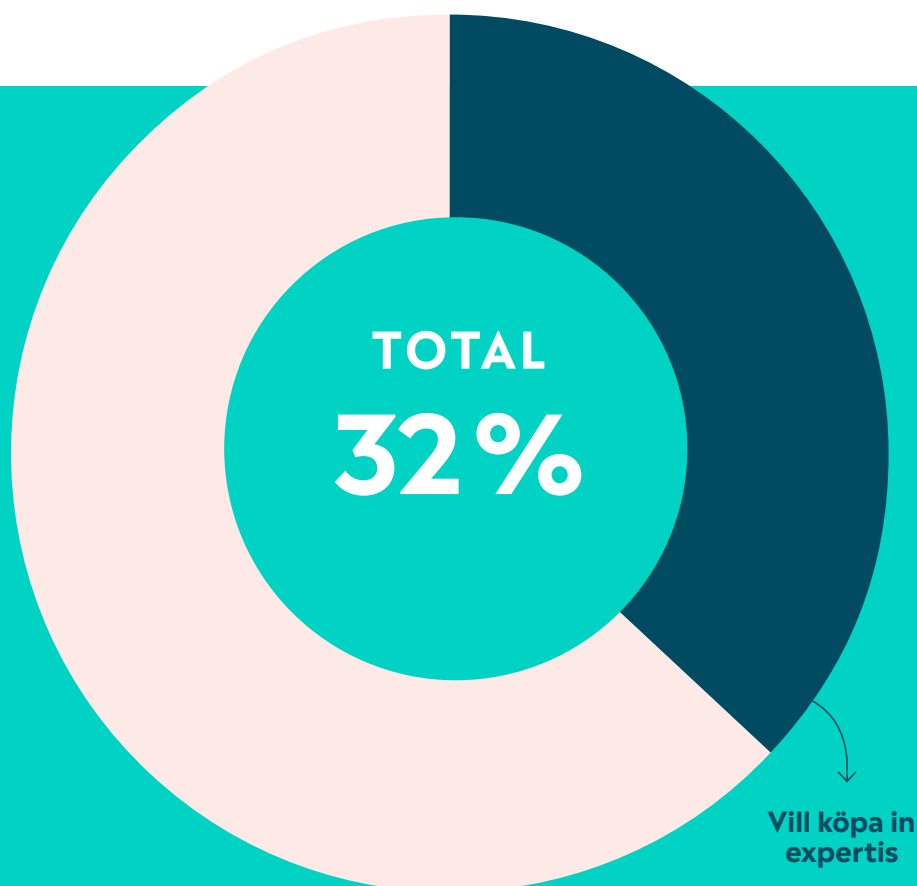
Nicklas Bohman,
ansvarig för Aspias
redovisningsrådgivning

**”De riktigt stora företagen,
tycker att det här är lika
svårt som de medelstora.
Det stämmer med vår
erfarenhet - det är ofta
mer komplext än man
tror att praktiskt omsätta
lagstiftningen.”**

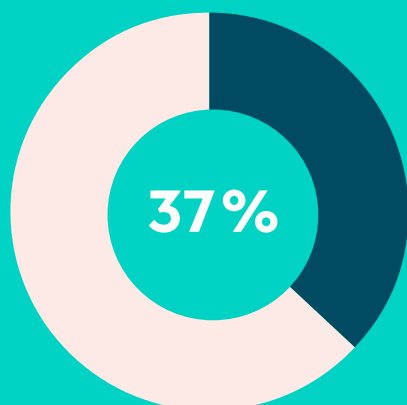
En tredjedel säkerställer helst kompetens med externa resurser

Utveckla kompetens internt är den mest populära åtgärden för att säkerställa att företaget kan möta nya och förändrade lagkrav. Företag med 20-99 anställda föredrar i högre grad att ta in externa resurser jämfört med de största bolagen.

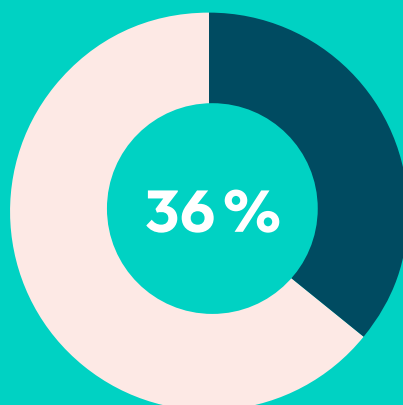
32 % av bolagen räknar med att köpa in extern expertis



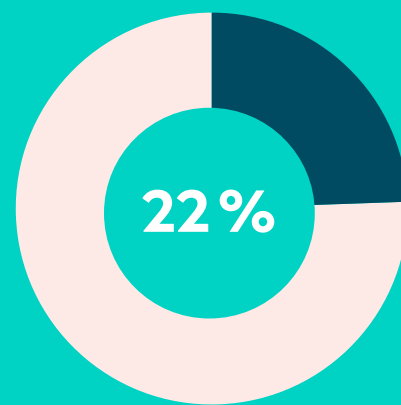
20-49 ANSTÄLLDA



50-99 ANSTÄLLDA



100+ ANSTÄLLDA



Jessica Sorrone, ansvarig för Aspias erbjudande inom lön och HR

Tre fördelar med att köpa in kompetens är:

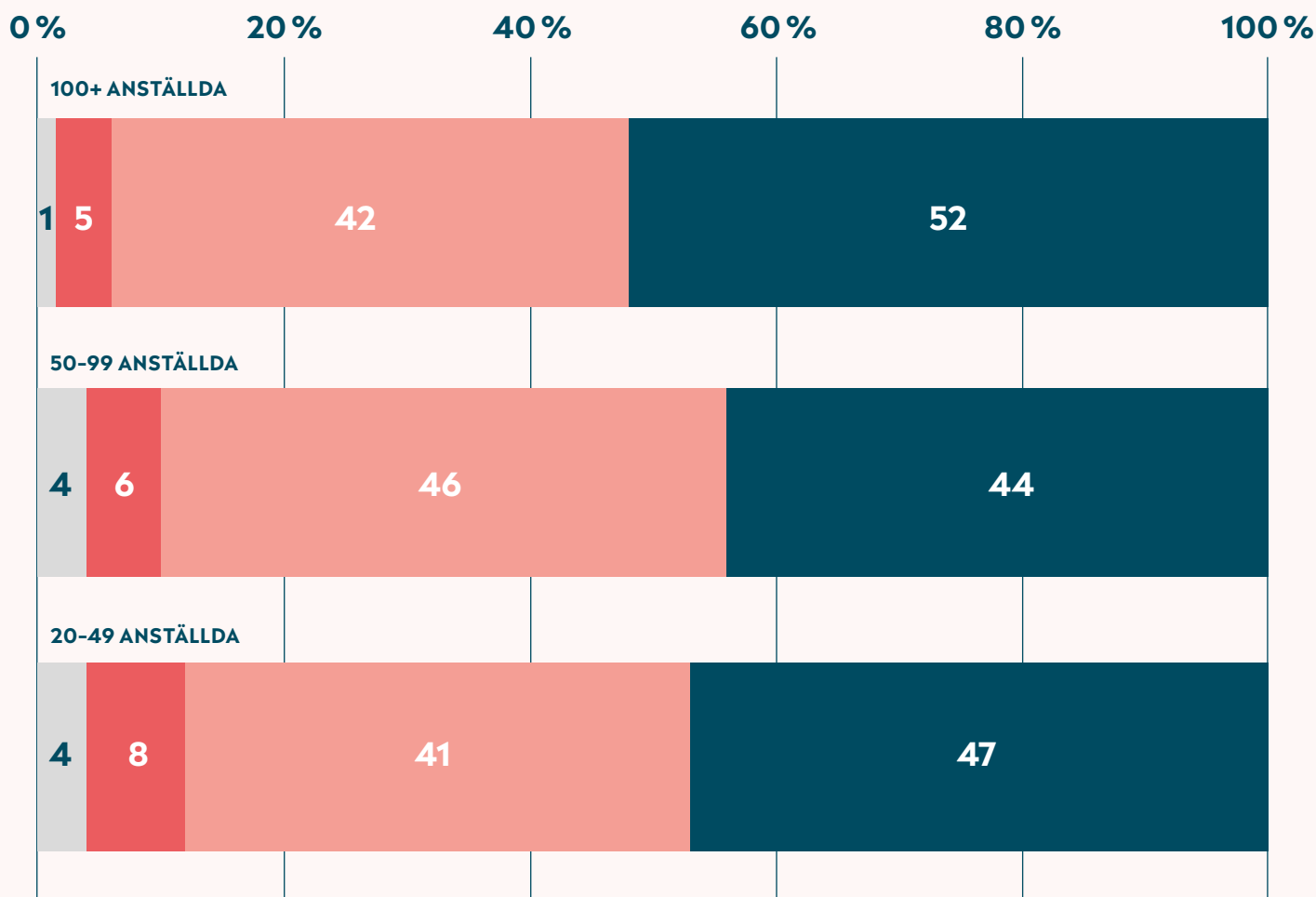
- 1. Tillgång till bred och uppdaterad expertis på olika specialområden**
- 2. Möjlighet att anpassa arbetstiden efter behovet**
- 3. Minskar den fasta kostnadsmassan**

Få saknar helt kompetens, men många ser kompetensluckor

Företag med 100+ anställda har störst andel som uppger att de har kompetens internt.

Fråga: Upplever du att ert företag har intern kompetens för att säkerställa att ni möter de nya och förändrade lagkraven?

Vet ej Nej Delvis Ja

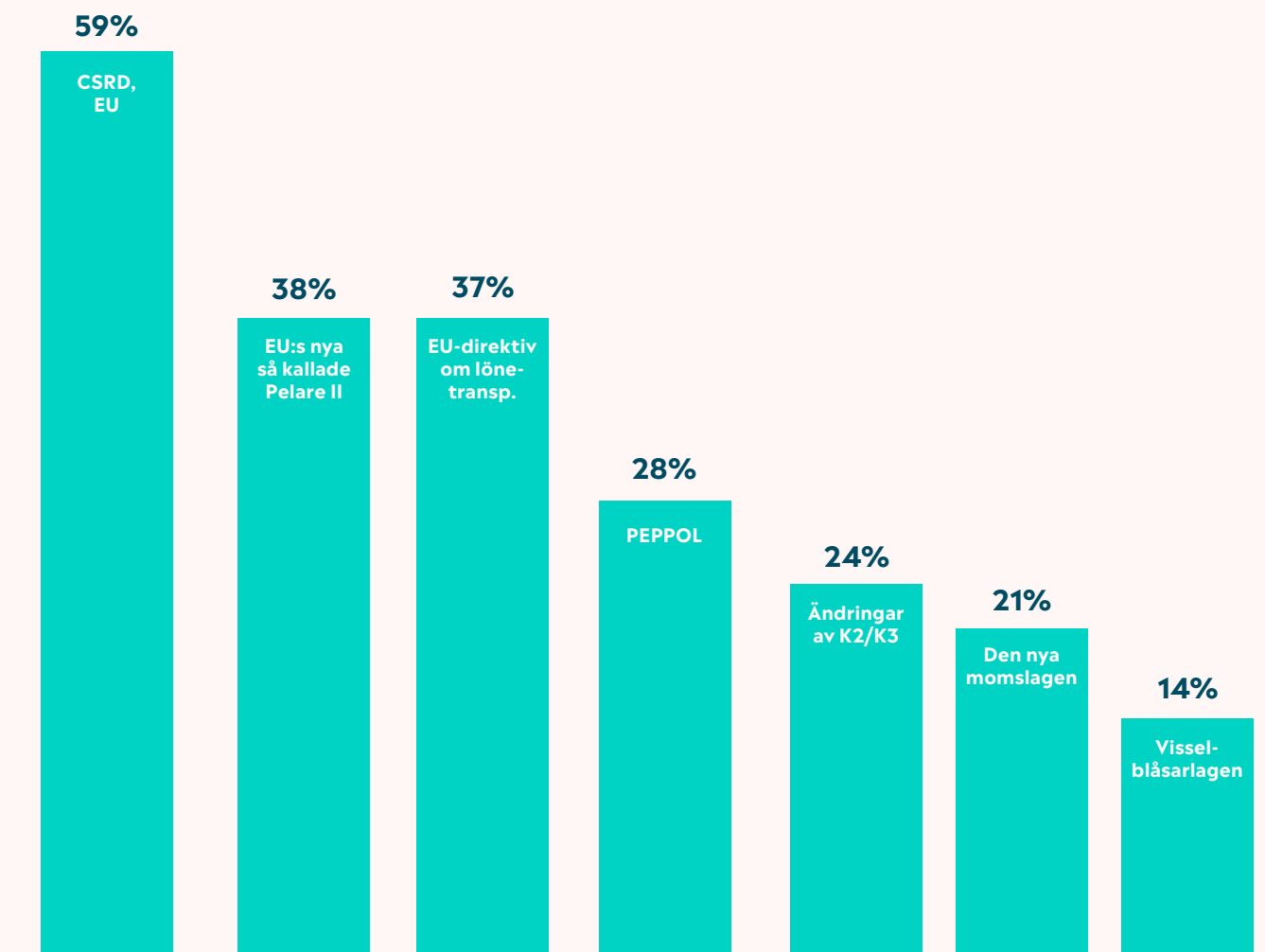


Bas: Total (n=534), 20-49 Anställda (n=172), 50-99 Anställda (n=198), 100+ Anställda (n=164).

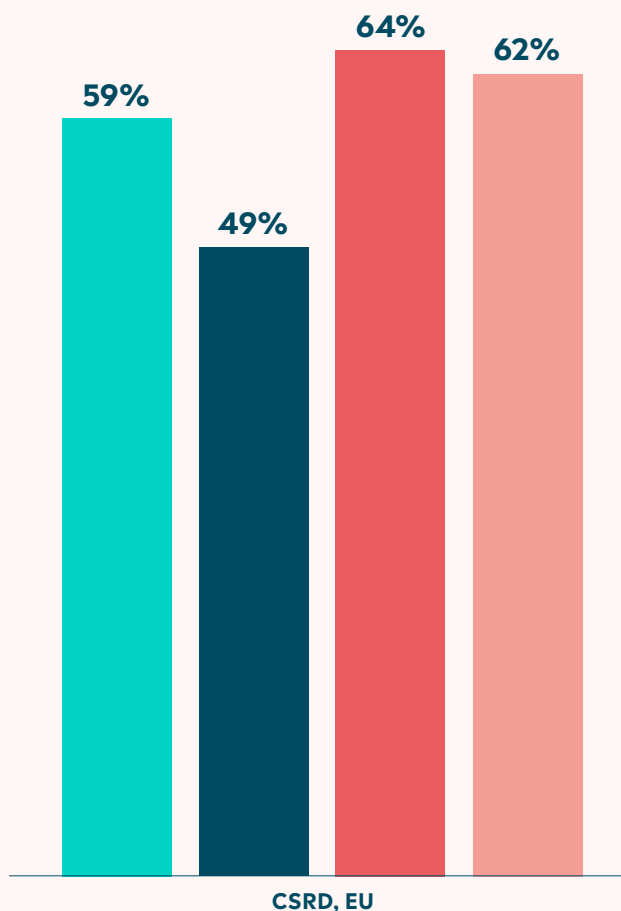
CSRD blottar kompetensluckor – men fler områden skapar utmaningar

Allra störst är kompetensbristen inom CSRD, EU:s direktiv för hållbarhetsredovisning, följt av ny skattelagstiftning i form av EU:s pelare II och därefter direktivet om lönetransparens.

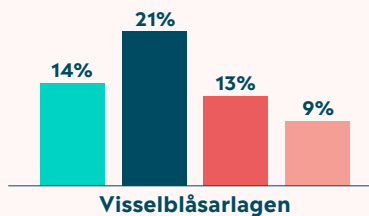
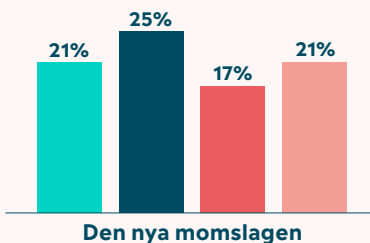
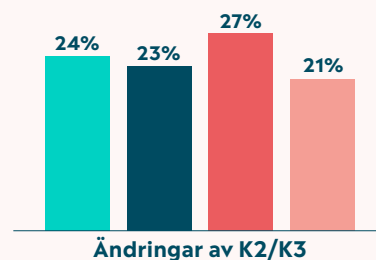
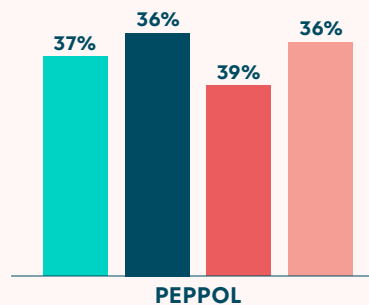
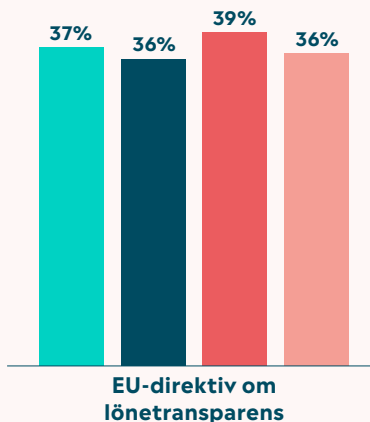
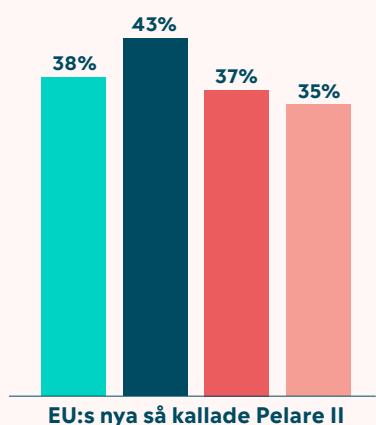
Fråga: Inom vilket eller vilka områden känner du att ni idag saknar kompetens nog internt för att möta de nya och förändrade lagkraven?




■ Totalt
 ■ 20-49 anställda
 ■ 50-99 anställda
 ■ 100+ anställda



Förutom CSRD, som sticker ut markant, är det utökade skatteregler i EU:s så kallade Pelare II, det nya direktivet om lönetransparens och lagen om elektroniska fakturor PEPPOL som oroar Sveriges företag. Därefter följer ytterligare tre lagkrav som skapar stress.





Så ser bolagens interna plan ut för att bemöta de nya och förändrade lagkraven



Hur ser er plan ut internt för att möta de nya och förändrade lagkraven?



20-49
ANSTÄLLDA

Intern och extern resursanvändning

Ungefär 25-30 % av svaren nämner någon form av intern eller extern resurs för att hantera sina processer eller förändringar.

Utbildning och kompetensutveckling

Cirka 20-25 % av svaren fokuserar på utbildning eller att öka kompetensen som en metod för att hantera förändringar.

Kontinuerlig uppföljning och anpassning

Ungefär 30-35 % av svaren betonar vikten av att kontinuerligt följa förändringar och ha kontroll över situationen.



Hur ser er plan ut internt för att möta de nya och förändrade lagkraven?



50-99
ANSTÄLLDA

Intern och extern resursanvändning Centraliserad hantering och koncernstöd

Cirka 20-25 % av svaren betonar en centraliserad strategi för att hantera förändringar eller processer via koncernens resurser.

Kompetensutveckling och utbildning

Ungefär 20-25 % av svaren fokuserar på att höja kompetensnivån som en huvudmetod för att hantera förändringar.

Strategisk planering och implementering

Omkring 15-20 % av svaren tycks innehålla en hänvisning till att ha en strategisk plan eller genomföra stegvisa implementeringar.



Hur ser er plan ut internt för att möta de nya och förändrade lagkraven?



100+
ANSTÄLLDA

Interna processer och kompetensutveckling

Ungefär 25-30 % av svaren betonar vikten av interna processer och att utveckla kompetens inom organisationen för att hantera förändringar.

Kontinuerlig uppdatering och bevakning

Cirka 20-25 % av svaren pekar på att kontinuerlig uppdatering och bevakning är centralt för att hantera förändringar.

Strategisk planering och projekthantering

Omkring 15-20 % av svaren tycks innehålla en hänvisning till att organisera arbete och planering genom projektmetoder eller strategiska genomgångar.

**Ta del av en
kostnadsfri
guide**

[kunskap.aspia.se/
guide-konsult-eller-anstalld](https://kunskap.aspia.se/guide-konsult-eller-anstalld)



Konsult eller anställd?

...nackdelar med
...onomiavdelning
...kontra extern affärspartner



**Aspias konsulter hjälper dig med redovisning,
hållbarhetsrapportering, lönehantering,
HR-frågor, affärsrådgivning
och oberoende skatterådgivning.**

**Vi stöttar dig så att du kan driva, effektivisera
och utveckla ditt företag på bästa sätt.**

**Kontakta oss via aspia.se eller ring
vårt Företagarcenter på 010-210 33 10**